

Toimintasuunnitelma, vuosi 2026

Vuosi 2026 on Autismiliiton 29. toimintavuosi. Liitto jatkaa päämäärätietoista toimintaansa autismikirjon henkilöiden ja heidän läheistensä yhdenvertaisuuden, vaikutusmahdollisuuksien ja hyvän elämän edistäjänä. Toimintaa ohjaavat liiton strategiset tavoitteet.

Yhteiskunnalliset strategiset tavoitteet

- Autismikirjon henkilöiden perus- ja ihmisoikeudet toteutuvat yhdenvertaisesti
- Autismikirjon henkilöiden oikeus osallisuuteen toteutuu elämän eri vaiheissa
- Autismikirjon henkilöiden valtaistuminen

Liittoa koskevat strategiset tavoitteet

- Vahva toimija
- Haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja
- Ennakoiva ja aloitteellinen vaikuttaja

Autismiliitto on merkittävä kansallisella tasolla toimiva kansalaisjärjestö, jolla on syvälinen osaaminen autismikirjosta ja joka on erikoistunut autismikirjon henkilöiden ja heidän läheistensä asioihin. Autismiliitto myös tukee vahvasti jäsenyhdistystensä alueellista toimintaa. Tämä on liiton vahvuus myös tulevaisuudessa.

Autismiliitto toteuttaa ydintehtävänsä tekemällä aktiivisesti edunvalvonta- ja vaikuttamistyötä, tukemalla jäsenyhdistystensä toimintaa, jakamalla autismitietoa eri kanavissa (mm. Autismi-verkkolehti, verkkosivut, sosiaalinen media), tarjoamalla neuvontapalvelua, järjestämällä tilaisuuksia ja tapahtumia sekä kouluttamalla ja konsultoimalla. Kohdennetulla avustuksella koordinoimme ja kehitämme vertais- ja kokemustoimintaa: koulutamme ja tuemme vertaisosaajia ja kokemusasiantuntijoita. Tuemme jäsenyhdistysten vertaistoimintaa mm. kouluttamalla vertaisryhmien ohjaajia. Koska vertaistuen valtakunnallinen kysyntä on suurempi kuin olemassa olevat paikalliset

vertaisryhmät voivat tarjonta, kehitämme verkon välityksellä annettavan vertaistuen laatua ja määrää. Otamme käyttöön erilaisia alustoja ja koulutamme vertaisryhmänohjaajia myös liiton omaan toimintaan.

Sote-järjestöjen rahoituksen haasteet, leikkaukset ja koveneva kilpailu rahoituksesta leimaavat järjestökentän toimintaa. Samalla, kun järjestöjen rahoituspohja on heikentynyt, autismitietoa koskevan tiedon tarve ja autismitietojen henkilöiden avun ja tuen tarve on voimakkaassa kasvussa. Järjestöillä on myös kasvava tarve osoittaa toiminnan vaikuttavuutta ja tuloksisuutta sekä sanoittaa toimintaa vahvemmin hyvinvointitalouden kielellä. Järjestöjen tekemä työ on pitkälti ennaltaehkäisevää matalan kynnyksen toimintaa, johon satsaaminen tulisi nähdä yhteiskunnassa erityisen merkitykselliseksi ja taloudellisesti järkeväksi toiminnaksi.

Vuodelle 2026 on edelleen suunnitteilla leikkauksia järjestöjen avustuksiin. Resurssivähennysten ja irtisanomisten myötä henkilöstömäärä Autismiliitossa on vähentynyt, joten tehtäviä on priorisoitava. Työmäärän kohtuullistamiseksi tarvitaan prosessien uudistamista. Lisäksi tulee kiinnittää huomiota henkilöstön työhyvinvointiin ja jaksamiseen.

Uusien rahoituskanavien hankintaan on panostettava ja selvitettävä, olisiko rakenteellisilla uudistuksilla mahdollistaa saavuttaa taloudellisesti kestävämpiä ratkaisuja. Tämä edellyttää yhteistyön tiivistämistä ja edistämistä kumppanijärjestöjen kanssa.

Työelämän muutos on vaikuttanut myös Autismiliiton toimintaan. Liiton henkilöstö tekee pääosin etätöitä ja paikkasidonnaisuuden merkitys on vähentynyt kaikessa toiminnassa: esimerkiksi koulutukset ovat siirtyneet lähinnä webinaareina toteutettaviksi. Muutos tarjoaa osaltaan maantieteellistä tasa-arvoa ja mahdollistaa laajemmalle väestölle tiedon ja vertaistuen tavoittamisen. Lähikohtaamisille olisi edelleen tarvetta ja toivetta, mutta niitä on jouduttu vähentämään taloudellisista syistä.

Viime vuosina on tapahtunut yhteiskunnallinen herääminen neurokirjoon liittyen. Autismi- ja neurokirjon asiat ovat nousseet vahvemmin yhteiskunnallisen keskusteluun, ja ymmärrys siitä on askel askeleelta vahvistumassa. Tämä antaa hyvän lähtökohdan autismitietojen asioiden edistämiseksi. On kuitenkin ristiriitaista, että toimintamme kysyntä on kasvanut samalla, kun resurssit niukenevat. Tämän seurauksena emme ole kyenneet kaikilta osin vastaamaan kasvaneeseen kysyntään.

Hallitusohjelma määrittelee vahvasti yhteiskuntapolitiikan linjan. Agendalla on mahdollisesti lastensuojelulain osauudistus, työllisyysasiat, ehkä myös vammaispalvelulain mahdollinen uudelleen avaaminen. Vaikutamme aktiivisesti autismikirjoa koskeviin lakiesityksiin. Seuraamme resurssiemme sallimissa puitteissa tehtyjen lakimuutosten vaikutuksia ja täytöntöönpanoa, esimerkiksi voimassa olevan vammaispalvelulain soveltamista hyvinvointialueilla sekä työllisyysasioiden siirtymistä kuntien vastuulle.

Taloustaantuma ja hintojen nousu haastavat koko yhteiskunnan toimivuutta. Yhteiskunnassa toteutetut säästöt, kuten sosiaaliturvan ja hyvinvointialueiden rahoituksen leikkaukset ovat kohdistuneet erityisen kipeästi autismikirjon henkilöiden palveluihin ja toimeentuloon. Säästöt kohdistuvat eri reittiä samoihin henkilöihin, joiden on vaikea puolustaa oikeuksiaan. Autismikirjon henkilöiden ja heidän läheistensä kasvava hätä välittyy liittoon monin tavoin.

Autismikirjon henkilöiden perus- ja ihmisoikeuksien toteutumisessa on vielä paljon puutteita. YK:n vammaissopimuksen ja lasten oikeuksien sopimuksen tavoitteet eivät kaikilta osin toteudu. Asumispalveluiden laadussa on usein myös puutteita. Ajoittain tulee ilmi myös suoranaisia kaltoinkohtelutilanteita.

Edelleen jatkuva Ukrainan sota ja maailmanpoliittinen epävarmuus ovat tuoneet poikkeuksellista yhteiskunnallista turvattomuutta kaikille. Ukrainalaisten, kuten muidenkin maahanmuuttajien osalta on autismikirjon esiintyvyys yleisempää suhteessa kantaväestöön. Maahanmuuttajien tarpeisiin ei ole kyetty resursseillamme vastaamaan riittäväällä tavalla.

Hyvinvointialueisiin kohdistuvat mittavat säästöpainheet uhkaavat heikentää palveluiden saatavuutta ja laatua. On seurattava tarkasti, miten hyvinvointialuelainsäädännön, muun lainsäädännön sekä ohjeistuksen tavoitteet (kuten uusi vammaispalvelulaki ja autismikirjon Käypä hoito -suositus) hyvinvointialueilla toteutuvat ja kuinka niitä käytännössä sovelletaan. Hyvinvointialueiden rahoitushaasteet huomioiden on vaarana, että palveluiden myöntämiskriteerit kiristyvät ja tästä onkin jo saatu ensimmäisiä merkkejä. Hoitaja- ja ammattilaispula koskettaa myös autismikirjon henkilöiden palveluja. On myös tärkeää seurata, kuinka järjestöt ja autismikirjon henkilöt osallistetaan palveluiden kehittämiseen ja kuinka alueilla toimitaan esimerkiksi järjestöavustusten kanssa. Autismiliitto tukee jäsenyhdistystensä hyvinvointialuevaikuttamista sekä edistää paikallista ja alueellista vaikuttamistyötä integroimalla koulutettuja kokemusasiantuntijoita osaksi jäsenyhdistysten vaikuttamistyötä. Liitto on mukana Vammaisfoorumin hyvinvointialuevaikuttamisessa.

Autismiliitto on jäsen monissa kotimaisissa organisaatioissa (mm. Soste ry, Vammaisfoorumi ry, Opintokeskus Sivis, Kansalaisareena, Vates-säätiö, Kehitysvammaliitto) ja yhdessä kansainvälisessä organisaatiossa (Autism Europe). Hyödynnämme jäsenyyksiä muun muassa toimimalla näissä aktiivisesti. Lisäksi liitolla on edustuksia eri organisaatioiden hallinnoimien hankkeiden ohjaus- ja työryhmissä. Yksin liitto on pieni toimija. Tiivis yhteistyö sote-järjestöjen, vammaisjärjestöjen ja muiden alan toimijoiden sekä viranomaisten ja ammattilaisten kanssa on välttämätöntä. Sitä kautta voimme edistää tavoitetta rakentaa yhteiskuntaa, jossa myös autismikirjon henkilöiden olisi mahdollista elää omannäköistään elämää yhdenvertaisena kansalaisena ja päästä hyödyntämään vahvuuksiaan. Autismiliitto johtaa kentällä esimerkiksi autismikirjon henkilöiden valtaistumista

Toiminnan tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta arvioimme systemaattisesti keräämällä säännöllisesti toiminnasta palautetta ja hyödyntämällä saatua palautetta toiminnan kehittämiseen.

Vuodelle asetetut painopisteet ovat toiminnan sopeuttaminen resursseihin sekä työllisyyskysymysten esiin nostaminen.

TAVOITTEET, TOIMINTA JA TUOTOKSET SEKÄ NIIDEN MITTAAMINEN

Tavoite 1.	Toiminta ja tuotokset	Mittarit
Liiton toiminta turvataan muuttuneissa olosuhteissa Etsitään rohkeasti uusia ratkaisuja toiminnan turvaamiseksi ja edelleen kehittämiseksi	- Uusien rahoituskeinojen kartoittaminen ja hakeminen: ESR-hankerahoituksen hakeminen Säätiöiden rahoitushakuihin osallistuminen Varainhankinnan lisääminen, lahjoitukset yms. Liiton kannatusjäsenten määrän lisääminen - Yhteistyön tiivistämisen mahdollisuuksien selvittäminen kumppanijärjestöjen kanssa - Tehtävien priorisointi, mitä voidaan tehdä ja miten vastata kasvavaan tarpeeseen ja kysyntään resursien pienentyessä. Prosesseja uudistetaan työmäärän kohtuullistamiseksi. - Sujuvoitetaan tilaus- ja palkkioiden maksuprosesseja, jotta kasvava tilausmäärä kyetään hallitsemaan (työ aloitettu vuonna 2025) - Henkilöstön hyvinvointiin panostaminen, työmäärän kohtuullistaminen. - Koulutustoiminnan edelleen kehittäminen, suunnitelmallisuuden lisääminen ja markkinoinnin vahvistaminen	<u>Prosessimittarit:</u> - Erilaisten rahoituslähteiden määrä - Tilauskoulutusten määrä - Rahoitushakemusten määrä - Lahjoitusten määrä - Kannatusjäsenten määrä - Yhteistyön tiivistämisen prosessi <u>Tuloksellisuusmittarit:</u> Liiton rahoituslähteet monipuolistuvat ja toimintaa sopeutetaan ja kehitetään toimintaympäristön muutoksia edellyttämällä tavalla. Tiedot kerätään kyselyillä sidosryhmiltä, jäsenyhdistyksiltä ja itsearvioinnilla (henkilöstö ja hallitus).

Tavoite 2.	Toiminta ja tuotokset	Mittarit
Liiton toiminta vahvistaa autistimitietoisuutta ja autismi-myönteisyyttä yhteiskunnassa:	- Tehdään aktiivista edunvalvonta- ja vaikuttamistyötä muun muassa mahdollisen itsemääräämisoikeuslain ja lastensuojelulain, lasten ja nuorten terapiatakuun sekä opetuksen ja opiskelun tuen lainsäädännön valmisteluun. - Tuotetaan säännöllisesti neuvontapalvelua (puhelimitse, sähköpostilla, chat jne. kautta). - Pidetään yllä Aunet-verkostoa - Kokemusasiantuntijoiden kautta lisätään huomattavasti autistimitietoisuutta. Kokemusasiantuntijatilaukset ovat vakiintuneet korkealle tasolle. - Jatketaan esim. Tunne Autismi -konseptilla toteutettavia tapahtumia ajankohtaisista asioista. - Jatketaan yhteistyötä verkostoissa ja haetaan uusia yhteistyökumppaneita esimerkiksi työllisyyden ja esteettömyyden edistämisessä - Hyvinvointialuevaikuttamista tehdään yhdessä Vammaisfoorumin ja yhteistyöjärjestöjen kanssa. Kokemusasiantuntijavaikuttajia tuetaan ja kannustetaan paikalliseen ja alueelliseen vaikuttamiseen. - Tuotamme ja välitämme autismimateriaalia (ensisijaisesti sähköisesti) ja välitämme niistä tietoa liiton viestintäkanavissa (uutiskirje, tiedotteet, verkkosivut, some, verkkolehti). - Autismiliiton koulutustoiminta tavoittaa yhä useamman kuulijan ja toimijan tilauskoulutusten ja avoimien koulutusten kautta. Vuonna 2026 kehitetään edelleen koulutussisältöjä sekä markkinointia. Tarjotaan myös konsultaatiota.	<u>Prosessimittarit:</u> - kannanottojen, lausuntojen jne. määrä - tilaisuuksien, tapahtumien, koulutusten, tapaamisten jne. määrä ja niihin osallistuneiden määrä - viestinnän välineiden (verkkosivut, sosiaalinen media jne.) seuraajien määrän kehitys <u>Tuloksellisuusmittarit:</u> - tiedon ja ymmärryksen lisääntyminen autistimikijosta - autistimikijon henkilöiden tarpeet näkyvät ja ne huomioidaan päätöksenteossa ja lainsäädännön valmistelussa - kokemusasiantuntijuuden vahvistuminen - neuvonnan ja ohjauksen saaminen sekä kohdatuksi ja ymmärretyksi tuleminen neuvontapalvelujen yhteydenotoissa Tiedot kerätään kyselyillä sidosryhmiltä, jäsenyhdistyksiltä, neuvontapalveluun yhteyttä ottaneilta ja koulutuksiin osallistuneilta sekä itsearvioinnilla.

- | | | |
|--|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none">- Autismin talvipäivät toteutetaan vuonna 2026 Oulussa.- Autismiliitto koordinoi ja toteuttaa valtakunnallista autismitietoisuuden viikkoa.- Autismiliitto koordinoi Suomen autismitutkimuksen verkostoa- Edistetään autismikirjon henkilöiden yhdenvertaisuutta ja valtaistumista vahvistamalla heidän vaikutusmahdollisuuksiaan liiton toiminnan kautta ja tuomalla autistivähemmistön omaa ääntä vahvemmin kuuluviin. | |
|--|---|--|

Tavoite 3.	Toiminta ja tuotokset	Mittarit
Autismikirjon henkilöiden ja heidän läheistensä tarpeet otetaan huomioon suunnittelussa ja päätöksenteossa.	- Vaikutamme lainsäädäntöön, suosituksiin ja ohjeisiin, kiinnitämme huomiota lakien ja ohjeiden oikeanlaiseen soveltamiseen autismikirjon kohderyhmän näkökulmasta. Vaikutamme yhteiskunnallisesti myös muilla sektoreilla nojaten YK:n vammaisten oikeuksien sopimuksen linjauksiin. - Erityisesti seuraamme vammaispalvelulain, Käypä hoito -suituksen ja YK:n vammaisten oikeuksien sopimuksen soveltamista ja toteuttamista. - Teemme aktiivista edunvalvonta- ja vaikuttamistyötä mm. mahdollisen lastensuojelulain ja uudelleen avatun vammaispalvelulain valmistelussa. - Vuoden yhtenä painopisteenä on autismikirjon henkilöiden työllisyyden edistäminen. Olemme yhteydessä autismikirjon henkilöiden työllisyysasioissa elinkeinoelämän ja yrittäjien keskusjärjestöihin ja myös ammattiliittoihin. Tuemme opinnäytetöitä aiheesta, teemme kannanottoja työllisyysasioihin liittyen. - Liitto painottaa rekrytointitilanteissa ensisijaisesti autismikirjon henkilöitä (positiivinen diskriminaatio). - Toimimme aktiivisesti työryhmissä ja verkostoissa liiton toiminnan tavoitteita edistäen. - Järjestämme koulutus- ja muita tilaisuuksia tavoitteena tiedon lisääminen.	Prosessimittarit: - työryhmäosallistumisten, lausuntojen, tapaamisten jne. määrä - tilaisuuksiin, tapahtumiin, koulutuksiin jne. osallistuneiden määrä - jaetun materiaalin määrä. Tuloksellisuusmittarit: - autismikirjon henkilöiden tarpeiden näkyminen päätöksenteossa ja lainsäädännön valmistelussa Tiedot kerätään kyselyillä sidosryhmiltä, jäsenyhdistyksiltä, neuvontapalveluun yhteyttä ottaneilta ja koulutuksiin osallistuneilta sekä itsearvioinnilla.

- | | | |
|--|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none">- Jaamme tietoa eri kanavissa (kirjallinen materiaali, nettisivut, some).- Tuotamme säännöllisesti neuvontapalvelua (puhelimitse, sähköpostilla, chat jne. kautta).- Liitto kuulee ja huomioi autismiyhteisön näkemykset keskusteluissa esimerkiksi sosiaalisessa mediassa. Liitto etsii aktiivisesti keinoja tuoda autismiyhteisön ääntä kuuluviin osana toimintaansa. | |
|--|---|--|

Tavoite 4.	Toiminta ja tuotokset	Mittarit
Autismikirjon henkilöt ja heidän omaisensa saavat neuvontaa, ohjausta ja tukea sekä tulevat kohdatuksi ja ymmärretyksi	- Neuvontapalvelusta jaetaan tietoa aktiivisesti. Autismikirjon henkilöillä on oikeus saada tukea päätöksentekoon sekä yksilöllisiä tarpeita vastaavia osallisuutta tukevia palveluja elämän eri vaiheissa. - Tuotetaan säännöllisesti neuvontapalvelua. (puhelimitse 3 päivänä viikossa, sähköpostilla, chat) - Yhteydenottaja saa yhteyden neuvontapalveluun. - Neuvontapalvelun toteuttaminen eri muodoissa eri kanavissa. Useat neuvontapalvelumuodot mahdollistavat, että neuvoa tarvitseva ihminen saa yhteyden itselleen sopivalla tavalla ja hänelle sopivaan aikaan. Itsenäistä elämää ja hyvinvointia tukevissa palveluissa ja tuessa on oltava monipuolisuutta, joustavuutta sekä eri vaihtoehtoja. - Kehitetään ja ylläpidetään neuvontapalvelusta vastaavien asiantuntijoiden osaamista yhteistyössä verkostojen kanssa. - Neuvontapalvelussa tuemme autismikirjon henkilöiden omaa toimijuutta kohtaamalla heitä ja heidän läheisiään ja ohjaamalla palveluiden piiriin. - Kohdataan ja kuunnellaan neuvontapalvelussa ja muussa kohtaavassa toiminnassa. - Liitto toimii johdonmukaisesti autismikirjon henkilöiden ja heidän läheistensä lähtökohdista käsin.	<u>Prosessimittarit:</u> - neuvontapalvelukertojen määrä <u>Tuloksellisuusmittarit:</u> - neuvonnan ja ohjauksen saaminen sekä kohdatuksi ja ymmärretyksi tuleminen neuvontapalvelujen yhteydenotoissa Tietoja kerätään kyselyillä neuvontapalveluun yhteyttä ottaneilta sekä itsearviointeilla.

Tavoite 5.	Toiminta ja tuotokset	Mittarit
Autismikirjon henkilöiden ja heidän läheistensä vertaisuuden ja yhteisöllisyyden kokemus lisääntyy sekä osallisuus vahvistuu.	- Vertaistukipyyntöjen vastaanottaminen ja koordinointi koulutetuille vertaisosaajille. - Vertaisosaajakoulutus 2 kertaa vuoden aikana. Oetaan siirtymävaiheiden tuki mukaan vertaisosaajien koulutussisältöön ja toimintaan. - Verkkoalustojen käytön vakiinnuttaminen osaksi vertaistoimintaa. - Kokemustoimijatilausten vastaanottaminen ja koordinointi. - Kokemustoimijoiden tuki ja täydennyskoulutus. - Kokemusvaikuttajaryhmän koordinointi. - Verkkovertaishetkien koordinointi ja verkkovertaisina toimivien tuki. - Jäsenedistysten vapaaehtoisina toimivien vertaisryhmien ohjaajien koulutus 3–4 krt vuodessa. - Jäsenedistysten vertaistoiminnan tuki. - Liiton vuonna 2025 päivittämä osallisuussuunnitelma laitetaan täytäntöön.	<u>Prosessimittarit:</u> - kokemusasiantuntijatilausten ja yleisöjen määrä - vertaisosaajien tukisuhteiden määrä - kokemusasiantuntijoina toimivien määrä - vertaisosaajina toimivien määrä - vertaishetkien määrä ja osallistujamäärä - koulutettujen vertaisryhmän ohjaajien määrä - jäsenille annettu tuki ja kohtaamiset <u>Tuloksellisuusmittarit:</u> - Autismikirjon henkilöiden ja heidän läheistensä vertaisuuden ja yhteisöllisyyden kokemus lisääntyy sekä osallisuus vahvistuu. Vertais- ja kokemustoiminnan vapaaehtoiset: - kokevat osallisuutta ja merkityksellisyyttä sekä olevansa osa yhteisöä - ovat motivoituneita ja sitoutuvat verkossaan toimimiseen - kokevat kehittymistään vapaaehtoistehtävissä. Tieto kerätään kyselyllä ja itsearvioinnilla.

Tavoite 6.	Toiminta ja tuotokset	Mittarit
Liiton toiminta tukee ja vahvistaa jäsenyhdistyksiä	- Liitto jakaa STEA:n liitolle myöntämän jäsenyhdistysavustuksen jäsenyhdistyksille täysimääräisenä hakemusten perusteella. - Tarjotaan jäsenyhdistysten toiveisiin ja tarpeisiin vastaavaa ja toimintaa tukevaa neuvontaa ja opastusta - Pidetään aktiivisesti ja suunnitelmallisesti yhteyttä jäsenyhdistyksiin ja tarjotaan apua mm. jakamalla muissa jäsenyhdistyksissä hyväksi havaittuja käytäntöjä. - Koulutamme ja tuemme jäsenyhdistysten vertaisryhmien ohjaajia. Lisäksi tuemme jäsenyhdistysten vertaistoimintaa. - Hyödynnetään ajankohtaisessa yhteydenpidossa eri viestinnän kanavia ml. suljettua Autismiliiton Aktiivit Facebook -ryhmää. - Liiton viestintä tukee yhdistysten toiminnan näkyvyyttä ja toiminnasta tiedottamista. - Liiton osallisuussuunnitelma laitetaan täytäntöön ja sitä päivitetään. - Järjestetään liittokokouksen yhteydessä liiton omille jäsenille suunnattu jäsenyhdistystapaaminen ja syksyllä myös puheenjohtaja-sihteeripäivät.	<u>Prosessimittarit:</u> - jäsenyhdistysten tapaamisten määrä ja niihin osallistuneiden määrä. - osallisuussuunnitelman toimien määrä <u>Tuloksellisuusmittarit:</u> - jäsenyhdistysten kokemukset yhteistyöstä liiton kanssa. - osallisuussuunnitelman toimien toteutuminen Tiedot kerätään kyselyillä ja haastatteluilla jäsenyhdistyksiltä sekä itsearvioinnilla.

Autismiliiton toimintaa ohjaavat arvot: *yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, asiantuntijuus ja valtaistuminen.*

Yhdenvertaisuus

Edistämme ihmis- ja perusoikeuksien toteutumista. Jokaisella on oikeus ja mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa yhteiskunnan jäsenenä omana itsenään. Vahvistamme esteettömyyttä ja saavutettavuutta yhteiskunnassa.

Yhteisöllisyys

Kehitämme yhteisöllisyyttä jäsenyhdistystemme, sidosryhmien ja kansainvälisten kumppaneiden kanssa. Vahvistamme vertaisuutta ja vuoropuhelua.

Asiantuntijuus

Olemme luotettava, riippumaton ja ajan hermoilla oleva asiantuntijaorganisaatio. Liiton toiminta perustuu tutkittuun tietoon ja kokemustietoon.

Valtaistuminen

Varmistamme että autismikirjon henkilöt ja heidän läheisensä johtavat heitä koskevaa päätöksentekoa ja sitä, miten autismista puhutaan. Vahvistamme autismikirjon henkilöiden omaa toimijuutta.